

Assemblea Territoriale Idrica di Catania

31 agosto 2022

OGGETTO: "Avviso pubblico, mediante procedura comparativa non concorsuale, per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs n.267/2000, per la copertura del posto relativo alla figura di n.1 Dirigente Amministrativo dell'Assemblea Territoriale Idrica di Catania da coutilizzare con il Consorzio d'Ambito Territoriale Ottimale Catania Acque in liquidazione

IL PRESIDENTE DELL'ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA DI CATANIA

Visto il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme Generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", nel testo vigente alla data del presente atto ed in particolare, l'art. 19 comma 6, così come modificato dall'art. 40 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009;

Visto l'art. 110 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti Locali";

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la convenzione stipulata in data 29.09.2017 fra il Consorzio d'Ambito Territoriale Ottimale in Liquidazione (AATO) e l'Assemblea territoriale Idrica di Catania (ATI);

Viste le Deliberazioni nn. 11 e 13 del 07.12.2021, con le quali l'ATI ha approvato il piano del fabbisogno del personale 2021/23 ed il bilancio preventivo 2021/23;

Vista la determina Presidenziale n. 6 del 25.02.2022 con la quale l'ATI è subentrata al Consorzio ATO Acque Catania in liquidazione, nel contratto ex art. 110, comma 1 D.lgs. n. 267/2000 con il dirigente Amministrativo, agli stessi patti e condizioni del contratto stipulato dal Consorzio d'Ambito in liquidazione in data 11.03.2016, al fine di garantire la prosecuzione dell'attività liquidatoria e l'esercizio delle funzioni fondamentali e l'assolvimento degli adempimenti dell'ATI Catania, prorogandone contestualmente la durata, nelle more dell'espletamento della relativa procedura concorsuale, fino alla scadenza del mandato del Presidente dell'ATI prevista per il 17.07.2022;

Considerato che il suddetto contratto è attualmente in regime di proroga ex art. 3, comma 1 del D.L. 16.05.1994 n. 293 convertito con L. 15.07.1994 n. 444 e scadrà in data 01.09.2022;

Vista la Delibera n. 6 del 18.07.2022, con la quale l'ATI ha confermato per il triennio 2022-24 il piano assunzionale già approvato per il 2021-23;

Considerato che, per la complessità della procedura concorsuale ed a causa della inadeguata dotazione di personale rispetto alle incombenze d'ufficio nell'attuale fase di avvio dell'Ente, alla sopra riportata scadenza le procedure concorsuali per l'assunzione del personale a tempo indeterminato non potranno essere concluse;

Considerato che il servizio idrico integrato è un servizio essenziale che non può essere interrotto e che le funzioni locali di regolazione nell'Ambito Territoriale Ottimale di Catania sono svolte dall'Assemblea Territoriale Idrica, in qualità di Ente di Governo d'Ambito;

Considerato che entrambi gli Enti, ATI e Consorzio in liquidazione, rischierebbero l'interruzione dell'attività, in pregiudizio della continuità amministrativa che contraddistingue, nell'ordinamento vigente, l'esercizio delle funzioni istituzionali degli apparati pubblici, ivi compresi gli Enti di Governo del settore idrico, che non ammettono soluzioni di continuità;

Che dunque è necessario procedere alla nomina di un Dirigente Amministrativo ex art. 110, comma 1 D.lgs.

n. 267/2000 al fine di garantire, nel rispetto del principio costituzionale della continuità dell'azione amministrativa, lo svolgimento delle molteplici e delicate attività d'ufficio, ed in particolare anche quelle finalizzate alla corretta regolazione del servizio ed al completamento del percorso di affidamento del Servizio Idrico Integrato al Gestore Unico d'Ambito, condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse comunitarie;

Vista la propria Deliberazione n. 16 del 31.08.2022, che indice la suddetta procedura comparativa, non concorsuale, in relazione agli obiettivi programmatici dell'ATI Catania, ed approva il relativo bando;

RENDE NOTO

Art. 1 -Tipo di selezione - oggetto – durata

E' indetto avviso pubblico, mediante procedura comparativa non concorsuale, per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000, per la copertura della posizione dirigenziale in dotazione organica di Dirigente Amministrativo dell'Assemblea Territoriale Idrica di Catania, fino alla conclusione dei concorsi per l'assunzione del personale dirigenziale, e comunque nel rispetto dei termini di durata di cui all'art. 19 co. 2 del D.lgs. 165/2001 al fine di garantire la continuità amministrativa dell'ATI Catania e del Consorzio in liquidazione, giusta convenzione AATO-ATI del 29.09.2017.

1. La selezione avviene mediante procedura comparativa, non concorsuale, dei candidati;
2. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. e dall'art. 35 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Art. 2- Trattamento economico

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., Regioni Autonomie Locali — Area della Dirigenza, integrato dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.

Art. 3- Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione, i concorrenti devono possedere i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A., né trovarsi in alcuna condizione di

incompatibilità;

- Non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo;
- Non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una P.A. anche nel caso in cui l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e di non essere stato/a destinatario/a di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una P.A.;
- Idoneità fisica all'espletamento delle funzioni dirigenziali;
- Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio, o equipollente, dell'Ordinamento Universitario previgente al D.M. 03/11/1999, n.509, ovvero Laurea Specialistica ora denominate Laurea Magistrale o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente;
- Esperienza lavorativa:
 - aver svolto attività amministrativa, con esperienza nel campo dell'organizzazione e regolazione del Servizio Idrico Integrato in organismi ed enti pubblici ovvero aziende pubbliche, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

ovvero

- aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica nel campo amministrativo desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche, che provengano dai settori della ricerca, dalla docenza universitaria, dalle magistrature e dagli albi degli avvocati e dei commercialisti.

I suddetti periodi di esperienza potranno essere maturati anche disgiuntamente nell'ambito delle fattispecie sopra indicate.

Art. 4 - Verifica requisiti

1. Tutti i requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data fissata dal presente avviso quale termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. L'ATI si riserva di verificare il requisito dell'idoneità fisica in sede di assunzione. In caso di esito negativo dell'accertamento sanitario, se ne valuterà l'incidenza sulla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ove attuata la verifica.

2. L'ATI effettuerà, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, art. 71, idonei controlli sulle dichiarazioni sostitutive, formulate dal candidato/a. Le conseguenze di un'accertata eventuale violazione saranno quelle di cui, in particolare, all'art. 75 ed all'art. 76 del sopra citato Decreto Presidenziale, oltre all'esclusione dalla selezione, ovvero allo scioglimento del contratto di lavoro.

Art. 5 - Modalità di presentazione della domanda

Gli interessati devono presentare apposita domanda, esclusivamente secondo lo schema allegato al

presente bando, autocertificando sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti sopraindicati ed allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, nonché fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

La domanda e l'allegato curriculum devono essere firmati digitalmente a pena di esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

La domanda, firmata digitalmente, con i relativi allegati, deve essere indirizzata all'Assemblea Territoriale Idrica di Catania, e dovrà pervenire, - entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 12.09.2022, a pena di esclusione, mediante PEC inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata - aticatania@certificata.com

Resta inteso che il recapito della domanda e della relativa documentazione rimane ad esclusivo rischio del mittente ove per qualsiasi motivo lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile.

Non verranno prese in considerazione, in ogni caso, le richieste pervenute oltre tale termine e rimane a carico dei soli interessati l'onere del rispetto della scadenza.

Le candidature presentate carenti della documentazione sopra richiesta e/o non firmate digitalmente non verranno ritenute valide.

La presentazione della domanda non impegna l'ATI alla nomina.

La domanda di disponibilità, dovrà essere presentata secondo il modello predisposto dall'ATI (allegato A), e dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

1. curriculum vitae e professionale dettagliato, debitamente sottoscritto digitalmente;
2. fotocopia del documento di identità fronte- retro in corso di validità;

La domanda di disponibilità deve essere inoltre corredata dalla autorizzazione al trattamento dei dati personali limitatamente al procedimento in questione.

I dati forniti saranno trattati dall'ATI unicamente per le finalità connesse al presente procedimento.

Responsabile del procedimento è l'Ing. Carlo Pezzini, dirigente dell'ATI Catania

Per eventuali informazioni e chiarimenti: Tel. 095/4013041, il martedì ed il giovedì dalle ore 09,00 alle ore 13,00.

2) L'oggetto della PEC dovrà essere:

"Avviso pubblico, mediante procedura comparativa non concorsuale, per la costituzione di un rapporto

di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs n.267/2000, per la copertura del posto relativo alla figura di n. 1 Dirigente Amministrativo dell'Assemblea Territoriale Idrica di Catania"

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione dell'indirizzo, né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6 – Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice della selezione è nominata dal Presidente dell'ATI Catania.

Art. 7 – Professionalità ricercata.

Il candidato deve possedere le seguenti competenze:

- Conoscenza approfondita della normativa in materia di Servizio Idrico Integrato;
- Conoscenza dei provvedimenti regolatori dell'Autorità di Regolazione Energia Reti e Ambiente (ARERA);
- Conoscenza del Diritto Costituzionale, Diritto amministrativo e degli Enti Locali (TUEL D.Lgs n. 267/2000);
- Capacità decisionale, capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, capacità di prefigurare possibili scenari, capacità di gestire le conoscenze normative per districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
- Competenze in merito all'organizzazione e qualità dei servizi nella Pubblica Amministrazione, dei processi di programmazione e controllo, delle tecniche di management;
- Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economicofinanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore. Per quanto riguarda la capacità di gestione del personale, questa presuppone il presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali l'identificazione dei fabbisogni del servizio sia sotto il profilo delle risorse necessarie, sia rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità presenti, nonché la capacità di relazione sia interna all'organizzazione che esterna, della comunicazione efficace, del coordinamento del lavoro di gruppo e del problem solving;

Art. 8 – Criteri di valutazione.

Il curriculum professionale dei candidati sarà valutato dalla Commissione Esaminatrice con particolare riguardo alle esperienze professionali maturate dal candidato, alla quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, agli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambiti attinenti alle materie afferenti la posizione dirigenziale da ricoprire, ai titoli di studio e quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali dello stesso candidato. Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito attinenti alla posizione dirigenziale da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati per quanto di seguito indicato: - Quantità e qualità dei servizi prestati a tempo

indeterminato e/o tempo determinato, con particolare riferimento alla complessità delle strutture dirette, degli incarichi eventualmente svolti nonché dei risultati conseguiti, e ulteriori eventuali incarichi espletati in ambiti attinenti alle materie afferenti la posizione dirigenziale da ricoprire. - Esperienze maturate nella redazione di atti di particolare rilevanza. - Titoli di studio e quant'altro concorra all'arricchimento professionale che sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali dello stesso candidato.

Art. 9 – Valutazione delle candidature.

L'esame delle candidature sarà effettuata da un'apposita Commissione che effettuerà una valutazione comparativa dei curricula, sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del presente avviso, ed individuerà un numero di candidati non superiore a 3 (tre) ritenuti più idonei a ricoprire l'incarico, redigendo una scheda sintetica per ciascuna candidatura che saranno successivamente sottoposti alla valutazione del Presidente.

Art. 10 – Conferimento dell'incarico.

Il Presidente potrà convocare i candidati per effettuare un colloquio, al termine del quale potrà affidare l'incarico direttamente, con motivato provvedimento di nomina. Il colloquio col Presidente, di tipo attitudinale e motivazionale, verterà sugli ambiti organizzativi e gestionali propri della figura del dirigente, i profili motivazionali e la capacità dei candidati di operare per obiettivi, di rapportarsi e di interpretare le esigenze e gli obiettivi posti dall'amministrazione, fatta salva la possibilità di non procedere ad affidamento dell'incarico qualora, all'esito dei colloqui, non sia rilevata la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessaria per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

La valutazione operata al termine di tale procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito essendo finalizzata all'esclusiva individuazione della parte contraente.

Sul sito internet www.at Catania.it verrà pubblicato l'esito della procedura.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dal bando. L'Amministrazione, comunque, si riserva di non procedere all'assunzione per intervenute modifiche legislative e/o finanziarie.

Art. 11 - Trattamento dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di sistemi informatizzati, per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti.
2. Il titolare del trattamento è L'Assemblea Territoriale Idrica di Catania;
3. Il Responsabile della protezione dei dati è la Golem Net S.r.l.

Art. 12 - Norme Finali

L'ATI si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare, revocare il presente Avviso.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione allo stesso

comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed al contratto di lavoro che verrà stipulato.

Il presente avviso e l'allegata istanza di partecipazione sono acquisibili esclusivamente sul sito istituzionale dell'ATI Catania.

Il Presidente dell'ATI

On. Fabio Mancuso